2019-03-26ko OHIKO UDALBATZA

Irurako udaletxean, 2019ko martxoaren 26an, arratsaldeko 19:30ean, lehen deialdia egin ondoren, Udalbatza bildu da ohiko osoko bilkura egiteko. Mahaiburua Ana Jesús Leunda Gurruchaga izan da, udaleko alkate-lehendakaria, eta zinegotzi hauek agertu dira gaiak aztertzeko:

-Azaldu diren EAJ/PNV udal-taldeko zinegotziak: Jose Ramon Epelde Irizar, Maria Cristina Santos San Sebastian, Marta Castrillo Iturralde eta Jesús María Alonso Insausti.

-Azaldu ez diren EAJ/PNV udal-taldeko zinegotziak: Inor ez.

-Azaldu diren EH BILDU udal-taldeko zinegotziak: Ainhoa Ugalde Gorostiaga, Jose Ignacio Imaz Bengoechea, Mikel Gotzon Iturbe Saizar eta Olaia Nieto Legarra.

-Azaldu ez diren BILDU udal-taldeko zinegotziak: Inor ez.

Miguel Antonio Arrizabalaga Brusin Udaleko idazkari kontu-hartzaileak egin ditu idazkari-lanak.

Alkateak hasitzat jo du saio publikoa; segituan, eta alkatearen baimenarekin, idazkariak jakinarazi du bilera egin daitekeela, bertara agertu baita gutxieneko partaide kopurua, Toki Erregimeneko Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeak eta azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuak, Toki Erakundeen Antolakuntza, Funtzionamendu eta Araudi Juridikoaren Erregelamendua onartzen duenak, agindutakoa.

LEHENENGO GAIA

AURREKO AKTA ONARTZEA (2019-01-29).

Udalbatzak, aho batez, 2019ko urtarrilaren 29ko bileraren akta onartu du.

BIGARREN GAIA

ALKATETZAREN DEKRETU HAUEN BERRI EMATEA: 2019/30 DEKRETUTIK 2019/51 DEKRETURA BITARTEAN.

Alkateak 2019/30 dekretutik 2019/51 dekretura bitartekoen berri eman dio Udalbatzari.

Eta udalbatza jakinaren gainean geratu da.

HIRUGARREN GAIA

IRURAKO UDALAREN 2018-2019KO GIZA BALIABIDEEN ARRAZIONALIZAZIOARAKO PROGRAMAREN ETA 2019KO UDAL PERTSONALAREN PLANTILAREN BEHIN BETIKO ONARPENA, HALA BADAGOKIO.

2006ko uztailaren 27an, Udalak Giza Baliabideen Arrazionalizaziorako Programa onartu zuen, xede bikoitzarekin: batetik, langileak eta Udalaren gaur egungo ardatz nagusia den lanpostu-zerrenda ezartzea, eta, bestetik, lanpostuen edukiaren eta balorazioaren lehenengo berraztertze sistematikoa egitea.

El 27 de julio de 2006, se aprobó por este Ayuntamiento el primer Programa de Racionalización de Recursos Humanos que tuvo por objetivo en primer lugar establecer una plantilla de personal y una relación de puestos de trabajo que es el esqueleto actual del Ayuntamiento y por otro lado la primera revisión sistemática del contenido y la valoración de los puestos de trabajo.

Bigarren aldaketa garrantzitsua Udalaren Giza Baliabideen Plana izan zen, Udalbatzak 2015eko apirilaren 28an onartutakoa.

La segunda gran modificación fue el Plan de Recursos Humanos de este Ayuntamiento aprobado por el Pleno de este Ayuntamiento con fecha 28 de abril de 2015.

Harrezkeroztik, langileak eta lanpostuak berrikusi gabe daude.

Desde entonces no se ha revisado ni la plantilla ni los puestos de trabajo.

Orain ordea, berraztertzea erabaki da, xede hauekin:

1.- Lanpostuen edukia, hortaz, lanpostuen katalogoa berraztertzea, kontuan izanik lanpostuetan emandako zerbitzu eta zereginetan gertatu diren aldaketak, eta katalogatu gabeko lanpostu berriak sortzea.

2.- Lanpostu batzuen estruktura administratiboa eta dedikazioa berraztertzea.

3.- Hala dagokien lanpostuen balorazioa berraztertzea, kontuan izanik hamar urte baino gehiago igaro direla azkeneko berraztertze sistematikoa egin zenetik. Ondorioz, hala dagokien lanpostuen

Pero ahora se considerado iniciar una nueva revisión que tiene los siguientes objetivos:

1.- Revisión del contenido de los puestos de trabajo y en consecuencia del catálogo de puestos de trabajo, teniendo en cuenta las variaciones que se hayan podido producir en los servicios y tareas prestados en los puestos de trabajo y la confección de nuevos catálogos para los nuevos puestos de trabajo que no lo tienen.

2.- Revisión de la estructura administrativa y la dedicación de algunos puestos de trabajo.

3.- Revisión de la valoración de los puestos de trabajo que así proceda, teniendo en cuenta que hace más de diez años que se ha efectuado la última revisión sistemática y en consecuencia del complemento de destino y el complemento específico de los puestos de

osagarriak, bai lanpostu-mailakoa bai berariazkoa.

4.- Beraz, 2019ko Langileen Plantilla eta Lanpostu-zerrenda onartzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legeko 22. artikuluak, bat etorriz Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginak, 2015eko urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutakoak, 69. artikuluan ezarritakoarekin, xedatzen du ezen administrazio publikoek, auto-antolaketarako duten gaitasunaren arabera eta langileen ordezkariekin negoziatu ondoren, giza baliabideak arrazionalizatzeko programak onar ditzaketela, betiere bere berezitasunak kontuan hartuta, eta euren eraginpeko alorrean giza baliabideak ahalik ondoen erabiltzeko garatu behar diren jarduera guztiak jasota. Hori aurrekontuen mugen barne egin beharko dute, gobernu organoek langileei buruzko politikarako emandako jarraibideen arabera.

Udalbatzak, 2018ko abenduaren 18an, erabaki zuen Giza Baliabideen Arrazionalizaziorako programari hasierako onarpena ematea eta jende aurrean jartzea, 15 egunetan, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialearen iragarki baten bidez.

Iragarki hau argitaratu da Gipuzkoako Aldizkari Ofizialaren 2019ko otsailaren 1ean eta bost alegazio aurkeztu dira.

Idazkari kontu-hartzailearen txostena ikusi da.

Halaber, ikerketa ekonomikoa erantsi da, proposamenaren eraginari dagokiona.

2019ko martxoaren 21eko Ogasun Batzorde Informatiboaren diktamina ikusi da.

Hori ikusita, udalbatzak, 5 boto alde (EAJ) eta 4 abstentzio (EH Bildu) hau onartu

trabajo que así proceda.

4.-En consecuencia la aprobación de la Plantilla de Personal y la Relación de Puestos de Trabajo para 2019.

Considerando que el art.22 de la Ley 6/1989 de Función Pública Vasca, en consonancia con el artículo 69 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que las Administraciones Públicas, de acuerdo con su capacidad de auto organización y mediando negociación con la representación de personal, podrán adoptar programas de racionalización de recursos humanos adaptados a sus especialidades, que contendrán de forma conjunta las actuaciones a desarrollar para la óptima utilización de los recursos humanos en el ámbito a que afecten, dentro de los límites presupuestarios y de acuerdo con las directrices de política de personal que fijen sus órganos de gobierno.

Por acuerdo del Pleno de este Ayuntamiento de fecha 18 de diciembre de 2018, se acordó aprobar inicialmente aprobar inicialmente el citado Programa de Racionalización de Recursos Humanos de este Ayuntamiento y someterlo a información pública por el periodo de 15 días, mediante anuncio en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

Habiéndose publicado el anuncio correspondiente en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de fecha 1 de febrero de 2019 se han presentado 5 alegaciones.

Visto el informe del secretario-Interventor sobre las mismas.

Así mismo se acompaña estudio económico de la repercusión de la propuesta.

Visto el dictamen de la Comisión Informativa de Hacienda de fecha 21 de marzo de 2019.

Ante ello, la Corporación adopta, por 5 votos a favor (PNV) y 4

du:

ERABAKIA:

LEHENENGOA.- Aldaketa hauek onartzea, estruktura administratiboan, lanpostuen edukian (lanpostuen katalogoa) eta, dagokionean, dedikazio partzialeko hainbat lanposturen dedikazioan:

A) BULEGO OROKORRA.

A.1.-Kontu-hartzailetzako administraria:

Diruzaintza, nomina, Gizarte Segurantza eta Udal zergen erantzukizuna onartzea.

A.2.-Hiritarren arreta-zerbitzurako administraria:

Bake Epaitegiaren idazkaritzako zerbitzua betetzea.

A.3.-Idazkaritzako administraria:

Funtzio hauek galtzea: altxortegia, nominak, Gizarte Segurantza eta Udal zergak.

B)OBRA ETA ZERBITZUAK.

B.1.-Zerbitzuetako arduraduna:

Udaltzain laguntzailearen zerbitzua baloratzea (trafikoaren arauketa, trafikoko eta administrazioko zehapenak, babes zibila).

B.2.-Ofizial koordinatzailea:

Zerbitzu arduradunarekin Udaltzain laguntzailearen zereginetan laguntzeko zeregin berriak onartzea.

B.3.-Arkiteko teknikoa:

Kontratu publikoaren araudi berriaren

abstenciones (EHBildu), el siguiente acuerdo:

ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar las siguientes modificaciones en la estructura administrativa, en el contenido de los puestos de trabajo (catálogo de los puestos de trabajo) y en su caso en la dedicación de algunos puestos de trabajo de dedicación parcial:

A) OFICINAS GENERALES.

A.1.-Administrativo/a de Intervención.

Asunción de la responsabilidad de tesorería, nóminas, Seguridad Social y Tributación municipal.

A.2.-Administrativo/a del servicio de atención ciudadana.

Inclusión de la prestación del servicio de Secretaría de Juzgado de Paz.

A.3.-Administrativo/a de Secretaría.

Supresión del ejercicio de la función de Tesorería, nóminas, Seguridad Social y Tributación municipal.

B) URBANISMO Y OBRAS Y SERVICIOS.

B.1.- Responsable de servicios:

Inclusión de la prestación del servicio de auxiliar de la policía municipal (regulación de tráfico, sanciones de tráfico y otras administrativas, protección civil).

B.2.-Oficial Coordinador:

Asunción de nuevas tareas de cooperación en las tareas de auxiliar de la policía municipal con respecto al responsable de servicios.

B.3.-Arquitecto – técnico:

Asunción de nuevas tareas

ondorioz eta etxebizitza gaien ondorioz hartutako zeregin berriak onartzea.

derivadas de la nueva legislación de contratación pública y en materia de vivienda.

B.4.- Eraikin garbitzaileak:

Tresna konplexuak eta elementu kimikoak erabiltzea onartzea.

B.4.- Limpiador/a de edificios:

Asunción de tareas de manejo de máquinas complejas y uso de elementos químicos.

C) KULTURA

C) KULTURA.

C.1.-Animatzaile soziokulturala:

Kultur Sailean zeregin berriak onartzea (gazteria, udalekuak …).

C.1.-Animador/a socio-cultural:

Asunción de nuevas tareas en el Departamento de Cultura (juventud, udaleku …)

C.2.-Kultur laguntzailea:

Sailean zeregin berriak onartzea (ludoteka, goiza-pasa …).

Lanpostuaren dedikazioa %100era igotzea.

C.2.-Auxiliar de Cultura:

Inclusión de nuevas tareas en el departamento (ludoteca, goiza-pasa …)

Aumento de la dedicación del puesto de trabajo al 100%.

C.3.-Dinamizatzaile soziokulturala:

Lanpostuaren izena aldatzea: Kultura arduraduna.

C.3.- Dinamizador socio-cultural:

Cambio de denominación del puesto al de Responsable de Cultura.

D) GIZARTE ZERBITZUAK.

D) SERVICIOS SOCIALES.

-Gizarte Langilea:

Euskal Autonomia Erkidegoaren Gizarte Zerbitzuen Kartera berria onartzetik eratorritako lan berriak hartzea.

-Trabajador/a Social:

Inclusión de nuevas tareas derivadas de la asunción de la nueva Cartera de Servicios Sociales de la Comunidad Autónoma del País Vasco en cuanto a las competencias municipales.

-Lanpostuko dedikazioa areagotzea, %75etik %85era.

-Aumento de la dedicación del 75% al 85%.

3º.- Ordainsarien homologazioa:

Udalhitzen maila 0,5 puntu areagotzea, erregularizatzeko.

-Kultur arduraduna (lehengo dinamizatzaile soziokulturala):

16,5 mailatik 17ra.

-Euskara teknikaria:

14,5 mailatik 15era.

3º.-Homolagación de retribuciones:

Aumento de 0,5 puntos en el nivel de Udalhitz para regularizarlo.

-Responsable de cultura (antiguo dinamizador socio-cultura).

Del nivel 16,5 al 17.

-Técnico/a de Euskara:

Del nivel 14,5 al 15.

4º.- Ez da beharrezkotzat jo lanpostuen hizkuntza-eskakizunen eta derrigortasun daten aldaketak egitea.

4º.- No se estima necesario la modificación de los perfiles lingüísticos de los puestos de trabajo ni de su fecha de preceptividad.

BIGARRENA.- Irurako Udaleko Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa izeneko dokumentua behin betiko onartzea.

2019ko urtarrilaren 1ean sartuko da indarrean, ondorio guztietarako.

SEGUNDO.- Aprobar definitivamente el documento denominado Programa de Racionalización de los Recursos Humanos del Ayuntamiento de Irura.

Su fecha de entrada en vigor será la de 1 de enero de 2019 a todos los efectos.

HIRUGARRENA.- 2019ko lanpostuen katalogo berria eta lanpostu-zerrenda berria onartzea.

TERCERO.- Aprobar el nuevo catálogo de puestos de trabajo y la nueva Relación de Puestos de Trabajo de 2019.

LAUGARRENA.- 2019rako langileen zerrenda onartzea.

CUARTO.- Aprobar la plantilla de personal para 2019

BOSGARRENA.- Hartutako erabakiak Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, iragarki taulan, eta Irurako Udaleko web-orrian argitaratzea.

QUINTO.- Publicar las resoluciones adoptadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, en el Tablón de Anuncios y en la página web del ayuntamiento de Irura.

Eztabaida:

Jose Ignazio Imaz zinegotziak (EH Bildu) adierazi du bere taldea abstenitu egin dela, alde batetik, prozedura aldetik indibiduala izan delako eta langileek batzorde bat sortzea eskatu dutelako (langileak, gobernua, oposizioa, teknikariak…) eta beste aldetik, irizpideak ez direlako argiak izan eta azkenean ez delako argi geratu zergatik lan postu batzuk aldatu diren eta beste batzuk ez.

LAUGARREN GAIA

AMETSA PILOTA ELKARTEAREKIN 2018-2019 HITZARMENA SINATZEA, HALA BADAGOKIO.

Hitzarmena aurkeztu da Ametsa Pilota Elkartearen eta Irurako Udalaren artean, 2018-2019 ikasturterako buruzko programak aurrera eramateko.

Hori ikusita Udalbatzak, aho batez, hau onartu du:

ERABAKIA:

1º.- Aipatu den Hitzarmena onartzea.

2º.- Ana Jesús Leunda Gurruchaga anderea, Irurako Udaleko Alkateari baimena ematea Udalaren izenean hitzarmen hori sinatzeko eta beste edozein gestio egiteko, helburua bete dadin.

BOSGARREN GAIA
IDAZKARI KONTU-HARTZAILEAREN TXOSTENAK.

Ez dago ezer.

SEIGARREN GAIA
GALDE-ERREGUAK.- Gai hauek jorratu dira:

a) Mikel Iturbe zinegotziak (EH Bildu) adierazi du hirigintza batzordearen kide dela, eta ez zaiola abisatu Plazaren Estaltzeko obraren lizitazioko bilerarako.
Alkateak erantzun du, deialdia egin zenean ez zela konturatu baina orain, Patxizu Pagadizabal obraren lizitazioa egingo dela eta abisatuko duela.
Mikel Iturbe zinegotziak (EH Bildu) erantzun du lau urteko balantzea hori dela. Ez dela enteratu ezertaz, nahiz eta batzorde guztietan izan, batean izan ezik.
b) Alkateak abisatu du datorren astelehenean, apirilak 1, eguerdiko ordu batean, hauteskunde mahaietako kideak osatzeko zozketa egingo dela.

OHARRA: eztabaida osoa jasota dago "www.irura.eus" helbidean.

Aztertzeko beste gairik ez dagoenez, alkateak 19:45ean eman du amaitutzat bilera. Bertan esandako guztia aktan jaso dut, eta dena EGIAZTATZEN dut, idazkari gisa.

ALKATEA IDAZKARIA